

Referat fra bestyrelsesmøde

D. 22.11.2021 kl. 19-21.30 i Vores Sted, Livøsmøgen 36 A

Mødeleder: Karin
Referent: Hanne H

Vært: Camilla Wisler, pædagogisk leder
Gæst: Jane Schneider

Forældre

Dalida, Ny Vimmerby
Kristina, Skattekosten (for Gert)
Sophie, Villekulla
Karsten, Vores Sted
Anne Sofie, Storkereden
Leonora, Graven
Malte, Vokseværket
Julie, Nørrestenbro

Camilla, medarbejderrepræsentant
Camilla, pæd. leder Vores Sted
Jane, pæd. leder Nørrestenbro

Afbud

Gert, forælder Skattekosten
Lisa, forælder Småland
Siri, forælder Kolbøtten
Mads, pædagog Storkereden

DAGSORDEN

Emne
19-19.10 Velkommen og præsentation af dagsordenen

19.10-19.35

Nyt fra afdelingerne. Hvad er du specielt optaget af? (2 minutter pr. deltager)

Nørrestenbro

- den traditionelle forældre/personalefest fylder: kan den blive eller ej?
- influenzavaccine til børn, kan man opfordre eller oplyse om vaccinen?
- hvad tillægger vi betydningen 'køn' i arbejdet med børn

Vokseværket

- 3 børnehavegrupper er blevet til 2 – givet fordele ift. plads og trivsel
- mange nye i vuggestuen, personalet er på hårdt arbejde
- dårligt fremmøde i forældrerådet – har endnu ikke en repræsentant til bestyrelsen

Graven

- ønske fra forældrene om at vække børnene – mod vuggestuens faglige vurderinger. God debat, som gerne følges op af foredrag/oplæg.
- har valgt at holde julefest uden forældre (pga. Corona)

Storkereden

- forældrebetalt eftermiddagsmad har afløst brødordning

Vores Sted

- får fyldt en tom stue op pr. 01.12 – nye børn og voksne
- holder Lucia-optog udenfor
- personale-weekend – info om, hvad personalet fik med af gode ting?

Villekulla

- har lederstillingen opslået, processen er i gang
- en pædagog + køkkenmedarbejder rejser fra afdelingen – 3 pædagoger fra Småland er startet/starter

Skattekisten

- personalet ramt af langtidssygdom over længere tid, begynder at lette
- dagtilbudsaftalen præsenteret
- interesseret i forældrebetalt eftermiddagsordning

Ny Vimmerby

- julefest: alle tager eget service, te og kaffe med. Vuggestuen serverer æbleskiver
- stor tillid til personalegruppen fra forældrene – trods sygdom og pres

Kommentarer til runden

Søvn debat: Sundhedsfaglige argumenter for at lade barnet sove

- Elisabeth Knudsen, psykolog har bl.a. skrevet en artikel om søvn
- vigtigt, at personalet forklarer, hvad og hvorfor man vælger at gøre, som man gør
- er det f.eks. konstruktivt at skrive nøjagtige sovetider ned til forældrene?
- oplæg om søvn kan gavne og inspirere

Corona-restriktioner/arrangementer

-Børn og Unge anbefaler pt., at vi afholder fastlagte arrangementer – med fornuft
 -Coronapas og mundbind og oplysning om vacciner til børn? Må vi opfordre til at tage forholdsregler? *Efterfølgende svar fra Børn og Unge: Vi må på nuværende ikke bede forældrene om at vise coronapas for at få adgang til evt. julefest eller andet.*

*Vi kan heller ikke kræve mundbind. Vi kan **opfordre til, at alle, der møder op, er vaccinerede, testede eller er tidligere smittede.** Vi må ikke kontrollere. Vores formuleringer skal gå på anbefalinger og opfordringer.*

19.35-20

Information fra Karin

Dagtilbudsaftalen, herunder bestyrelsesmøder fra 2022

- bl.a. skal medarbejderne arbejde så meget som muligt inden for dagtilbuddets åbningstid
- vi arbejder på den for at sikre, at der er gode læringsmiljøer for børnene over hele dagen
- 2022 vil være et prøveår, hvor vi prøver forskellige ting af i afdelingerne
- bestyrelsesmøder fra 2022 bliver 2 timer ad gangen (kunne vi begynde tidligere – et punkt til kommende bestyrelsesår).

Corona – er der nyt?

- se tidligere punkt
- vi er ikke meget ramt i dagtilbuddets afdelinger
- vi følger de retningslinjer, Børn og Unge udstikker, selvom det kan give ”bøvl” for både børn og voksne

Feriepasning – jul

-børnene samles i Kolbøtten, som organiserer. Børnenes Hus på Aarhus Ø er med i vores dagtilbud. Husk at taste ferie i Komme-Gå.

Pladssituationen, lukning af Småland

-Vuggestuen Småland lukker pr. 01.12 – 10 børn flyttes til Vores Sted, 4 børn til Kolbøtten – primært med kendte voksne fra Småland. Resten er blevet tilbudt pladser uden for dagtilbuddet – efter forældrenes ønsker. Det har været en lang, hård og bureaukratisk proces

Økonomi

- Budget 70 mio. – plus/minus 100.000 ved årets udgang
- det koster at mangle børn; til gengæld har dagtilbuddet budgetteret med arrangementer i 2021, som ikke er blevet afviklet

Pause og rundvisning

20.15-21.15

Et læreplanstema

Kort oplæg om Kommunikation og sprog (læreplanstema) v/medarbejdere og ledere

- ”Sådan arbejder vi med kommunikation og sprog i afdelingerne”

- Opsamling ud fra model:

Camilla og Camilla, henholdsvis medarbejder og pæd. leder oplæg:

- arbejder med sprogstrategier – én ad gangen
- 5 turtagninger skaber samtaler: Udfordring, at man ofte afbrydes pga. forstyrrelser
- personalet nævner hele tiden, hvad de gør af rutiner sammen med barnet - skaber kontakt til det enkelte barn
- leger med bogstaver i alle afskygninger
- aktuelt skal der arbejdes med sprogpakkekalender
- har bøger i børnehøjde (nogen endog på toilettet)
- rim og remsevæg
- sprogpakker med bøger til hjemmet
- særlig indsats for børn med dansk som andetsprog (ekstra bevillinger)

Runde – hvad hørte jeg:

- at børnene deles op ift. det, grupperne har brug for
- at sprogstrategien bruges gennem hele dagen. "Det særlige" med specielt fokus foregår typisk om formiddagen
- at nyt personale introduceres til sprogstrategier
- at før-skolebørn-gruppen får det, de har brug for ifm. at blive skoleparate (ikke særskilt 'sprog' som undervisning – men de samlede 6 læreplanstemaer)

Arbejdet nu

Vigtigt, at afdelingerne/personalet formidler til forældrene, hvordan de arbejder med sprog:

- hvilke roller har sprogpædagoger, sprogvejledere (pt. obs på at få sprogvejlederen mere rundt i afdelingerne for at inspirere)
- forklare og fortælle, hvordan vi arbejder, når "sproget er i fokus"
- billeder og film bør underbygges af forklarende tekst om, hvad og hvorfor

Karin og Hanne samler op ift. formidling om sprogarbejde til alle forældre

Evt.

Næste møde den 26.01.22 i Nørrestenbro